



Sådan kan en virksomhed efteruddanne sine medarbejdere ved hjælp af **jobrotationsordningen**

Jobrotation er med til at kompetenceudvikle såvel ansatte som ledige til gavn for både virksomheden, den enkelte og samfundet som helhed. Private og offentlige virksomheder har ret til at få udbetalt en jobrotationsydelse, når en medarbejder midlertidigt deltager i uddannelse, og der i uddannelsesperioden ansættes en vikar for den beskæftigede. Det betyder, at omkostningerne for virksomheden i forbindelse med medarbejderes efteruddannelsen kan være minimale.



Varighed

Jobrotationsvikaren skal som minimum være ansat 10 timer pr. uge og kan maksimalt være ansat med tilskud i en periode på 6 måneder.

BETINGELSER:

Virksomheden afgør hvilke offentlige eller privat udbudte, der kan indgå i en jobrotation og betaler eventuelle kursusgebyrer.

For at få jobrotationsydelsen skal virksomheden ansætte en vikar i et antal timer, der svarer til de timer, de ansatte deltager i uddannelse. I projektperioden behøver der ikke være et fuldstændig tidsmæssigt sammenfald mellem den periode, hvor den ansatte deltager i uddannelse, og den periode, hvor vikaren er ansat. Det afgørende for, at virksomheden kan få udbetalt jobrotationsydelse i projektperioden, er, at der er en time til time relation mellem beskæftigede på uddannelse og vikaren/vikarerne.

Betingelser i forhold til den ansatte:

- Skal modtage sædvanlig løn af virksomheden i hele uddannelsesperioden.

Betingelser i forhold til jobrotationsvikaren:

- Vikaren skal ved ansættelsen have en sammenlagt ledighedsperiode på mindst 6 måneder.
- Virksomheden udbetaler overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn til vikaren.